

**DOUDARD CONSULTING**  
**VOUS INFORME**  
**SUR VOS DONNÉES PERSONNELLES**

Politique de protection des données personnelles de l'application de la SARL DOUDARD CONSULTING - Siret : 88896187700014

*En vigueur au 17 juin 2023*

## I- PREAMBULE

La société DOUDARD CONSULTING, société à responsabilité limitée, au capital social de 1 000, 00 euros, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 888 961 877, ayant son siège social au 59 Rue de Ponthieu, à PARIS (75008) (ci-après la « **Société** » ou « **DOUDARD CONSULTING** »), représentée par Madame Fanny Doudard, Gérante, collecte et traite les données personnelles des personnes qui l'acceptent en vue d'être présentées en qualité de candidat à une offre d'emploi (ci-après le « **Candidat** » ou « **Vous** »).

**DOUDARD CONSULTING** est soucieuse de la protection de la vie privée et des données personnelles des Candidats. Ainsi, elle veille à adopter et à respecter une politique de traitement des données à caractère personnel conforme à la réglementation en vigueur et en particulier au Règlement Général sur la Protection des Données n° 2016/679 du 27 avril 2016 (le « RGPD ») et la loi informatique et libertés de 1978 telle que modifiée.

Ainsi, la présente politique relative à la confidentialité et à la protection des données personnelles (la « **Politique** ») a pour objet d'exposer les modalités et conditions de réalisation des traitements de données personnelles par la Société concernant les Candidats. **DOUDARD CONSULTING** se réserve le droit de modifier la Politique à tout moment et s'engage à informer les Candidats de ces changements via une notification lors de l'utilisation des Services.

## II- RESPONSABLE DU TRAITEMENT et DPO

**DOUDARD CONSULTING** est le responsable du traitement des données personnelles collectées et traitées dans les conditions de la présente Politique applicable aux Candidats. Vous pouvez contacter **DOUDARD CONSULTING** aux coordonnées suivantes ;

- Soit par courrier :

**DOUDARD CONSULTING**

59 Rue de Ponthieu

Bureau 562

PARIS (75008)

- Soit par mail : [fanny@doudardconsulting.com](mailto:fanny@doudardconsulting.com)
- Soit par téléphone : + 336 86 43 63 49

DPO

**Fanny DOUDARD** endosse la responsabilité du respect du traitement de données personnelles qui lui tient à cœur et qu'elle met en œuvre.

Celle-ci peut être contactée de la même façon que DOUDARD CONSULTING.

Elle est la principale contacte du candidat pour faire valoir ses droits au titre du traitement des données.

### **III- CARACTERISTIQUES SUR L'USAGE ET LA COLLECTE DE DONNEES**

#### **A. SOURCE DES DONNEES COLLECTEES**

En particulier, DOUDARD CONSULTING collecte et traite les données personnelles des Candidats lors :

- du dépôt de candidature spontanée d'un Candidat sur son site internet DOUDARD CONSULTING ;
- des échanges directs intervenants entre le Candidat et les employés de DOUDARD CONSULTING par l'intermédiaire des réseaux sociaux (notamment LinkedIn) dans le cadre d'un mandat de recherche de profils donné à DOUDARD CONSULTING ;
- de collectes indirectes (prise des références auprès d'un ancien employeur (collègue, client, etc.) du Candidat ; d'échanges avec des tiers personnes physiques connaissant le Candidat, lesquelles auraient communiquées les données personnelles du Candidat à DOUDARD CONSULTING ; informations obtenues sur les réseaux sociaux professionnels, etc ;

DOUDARD CONSULTING traite aussi toutes les données personnelles communiquées spontanément et volontairement, notamment lorsque les Candidats contactent DOUDARD CONSULTING.

## **B. INFORMATIONS COLLECTEES**

Le cabinet de recrutement **DOUDARD CONSULTING** limite et contrôle l'accès aux données collectées des profils pris en charge lors de la campagne de recrutement.

DOUDARD CONSULTING collecte et traite les catégories de données personnelles suivantes :

- Informations nécessaires à l'identification du Candidat : Données personnelles : nom, prénom, numéro de téléphone, adresse email du Candidat, URL LinkedIn du candidat.
- Informations relatives à la formation du Candidat : Données personnelles : formation (diplômes, certifications) ; établissements et écoles fréquentés, dates d'entrée et de sortie des écoles.
- Informations relatives aux expériences professionnelles du Candidat : Données personnelles : nom du poste, nom de l'organisation, dates d'entrée et de sortie, descriptif du poste, salaire actuel, localisation.
- Informations relatives au souhait de recherche de poste du Candidat : Données personnelles : Salaire souhaité, localisation souhaitée, date de disponibilité, type de contrat souhaité.
- Informations relatives à l'évaluation de la personnalité du Candidat : Données personnelles : résultats des tests de personnalité, d'aptitude, de motivation.

DOUDARD CONSULTING, dans le respect du RGPD ne demandera pas le numéro de sécurité sociale et coordonnées bancaires (sauf dans le cas spécifique des entreprises de travail temporaire en leur qualité d'employeur) ; des informations relatives aux membres de sa famille ; si le candidat souhaite avoir des enfants ; ses mensurations, poids, couleur des cheveux, etc., sauf pour certains types de postes particuliers (mannequins, pilotes de course, jockeys, etc.).

Seules des données adéquates, pertinentes et strictement nécessaires à la sélection du candidat à un poste donné et au déroulement de l'entretien d'embauche seront collectées.

Les informations excédantes transmises par les Candidats ne seront pas prises en compte.

### **C. USAGE DES DONNEES COLLECTEES**

DOUDARD CONSULTING collecte les données personnelles des Candidats en vue de les présenter à ses clients, dans le but de faciliter le recrutement des Candidats.

Les données personnelles sont traitées par DOUDARD CONSULTING pour réaliser les finalités suivantes :

**1. Dans le cadre de la recherche, l'identification et la collecte de profils pertinents permettant de générer des candidatures :**

- constitution d'une CV-thèque,
- prise de contact directe.

**2. Dans le cadre de l'appréciation de la capacité d'un candidat à occuper un emploi, la présélection des candidats, dans le respect des droits des Candidats :**

- tri, enregistrement et classement des CV et des lettres de motivation dans une base de données.

**3. Enfin, les données sont collectées pour satisfaire aux obligations légales :**

- Gérer le recouvrement
- Détecter, enquêter, prévenir ou prendre des mesures concernant les activités illégales, les abus, les suspicions de fraude ou les situations impliquant des menaces potentielles pour la sécurité ou les droits d'une personne ou d'une entité et pour s'en servir de preuve en cas de contentieux
- Enquêter, prévenir et empêcher les infractions à la présente Politique
- Protéger et défendre nos droits et intérêts, y compris nos droits de propriété intellectuelle, devant les tribunaux ou juridictions compétents.

L'intérêt légitime de la Société est de faire respecter et exécuter ses droits ainsi que prévenir la fraude et toute activité interdite ou illégale.

Seuls les intervenants dans la campagne peuvent accéder aux informations recueillies.

Toutes les actions effectuées sur les données personnelles sont enregistrées.

Pour ce faire, le cabinet **DOUDARD CONSULTING** met à jour et aux normes les outils utilisés dans la collecte pour garantir la sécurité des données personnelles.

Le cabinet **DOUDARD CONSULTING** pourra partager les données personnelles d'un candidat aux entreprises partenaires avec l'accord du candidat.

Le cabinet **DOUDARD CONSULTING** s'assure que l'entreprise partenaire soit en mesure de respecter la politique de confidentialité de la RGPD afin de protéger les données personnelles du candidat.

#### **IV- SECURITE DES DONNEES PERSONNELLES**

DOUDARD CONSULTING met en œuvre les mesures organisationnelles, techniques, logicielles et physiques en matière de sécurité pour protéger les données personnelles contre toute perte, accès non autorisé, divulgation ou altération.

#### **V- DESTINATAIRE DES DONNEES**

Les données personnelles, collectées et traitées, pourront être transmises :

- Aux entreprises partenaires de DOUDARD CONSULTING ;
- Aux personnes habilitées des services concernés au sein de **DOUDARD CONSULTING** ;
- En cas de sinistre, de vols ou autre infraction aux CGV ou à la loi, les données personnelles pourraient être transmises à la compagnie d'assurance de la Société et/ou à notre société de courtage, qui est tenue de conserver la confidentialité des données transmises et, le cas échéant, aux services de police et de justice ;
- Aux autorités administratives, judiciaires et plus généralement aux organismes publics dans le cadre du respect de nos obligations légales ou pour nous permettre d'assurer la défense de nos droits et intérêts ;
- En tant que de besoin, à nos conseils juridiques et avocats ;
- Si nous vendons ou cédonns notre activité ou une partie de celle-ci et que vos données personnelles se rapportent à cette partie vendue ou cédée, ou si nous fusionnons avec une autre entreprise, nous partagerons vos données personnelles avec le nouveau propriétaire de l'entreprise ou notre partenaire de fusion, respectivement.

#### **VI- DUREE DE CONSERVATION DES DONNEES**

En cas d'issue négative à une candidature, le cabinet de recrutement **DOUDARD CONSULTING** devra informer le candidat qu'il souhaite conserver son dossier, afin de lui laisser la possibilité d'en demander la destruction.

Si un candidat ne demande pas la destruction de son dossier, les données sont automatiquement détruites 2 ans après le dernier contact.

Seul l'accord formel du candidat permet une conservation plus longue.

## VII - MODALITES D'EXERCICE DE VOS DROITS

En tant que candidat, vous disposez de 6 droits dont :

- Droit à l'information,
- Droit d'accès,
- Droit à la portabilité,
- Droit à la limitation du traitement,
- Droit à la rectification,
- Droit à l'oubli.

Les Utilisateurs disposent également du droit d'organiser le sort de leurs données personnelles en cas de décès, ainsi que du droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL, dont le site internet est accessible à l'adresse suivante <http://www.cnil.fr> et le siège est situé 3 Place de Fontenoy, 75007 Paris.

Pour les traitements fondés sur son consentement, l'Utilisateur peut le retirer à tout moment, sans porter atteinte à la licéité du traitement préalablement à ce retrait.

L'Utilisateur peut exercer, sans frais, ses droits auprès de la Société aux coordonnées indiquées à l'article II nommé « *Responsable du traitement* » ci-dessous, sauf en cas de demande manifestement excessive, auquel cas des frais pourront être appliqués.

Sur simple demande et sans avoir à la motiver, un candidat à un emploi peut obtenir une copie des données qui le concernent (recrutement, historique de carrière, rémunération, évaluation des compétences, dossier disciplinaire...).

Les valeurs de classement annuel ou de potentiel de carrière sont communicables lorsqu'elles ont servi à prendre une décision.